



Contenido: Por el ahorro obligatorio, su cuenta del ROP crece en julio / Por su salud financiera, no cometa estos 5 errores con sus tarjetas de crédito. Pag 3 / ¿Qué son las habilidades blandas y por qué hoy son tan valoradas. Pag 5

Por el ahorro obligatorio, su cuenta del ROP crece en julio



Este mes de julio usted verá en su cuenta del Fondo del Régimen Obligatorio de Pensiones (ROP), el depósito del monto por concepto de Ahorro Obligatorio y Aporte Patronal más los intereses generados, correspondientes a los meses de enero a diciembre de 2017. Este dinero se compone por deducciones mensuales del 1% del salario del empleado (Ahorro Obligatorio) y del 0.25% del salario del trabajador que lo paga el Patrono (Aporte Patronal) y el cual es administrado por el Banco Popular.

En julio de cada año y de acuerdo con lo estipulado por ley, el Banco Popular debe girar el monto acumulado más los intereses generados, a las Operadoras de Pensiones, las cuales se encargan de trasladar los montos correspondientes a las cuentas individuales del ROP de cada uno de sus afiliados.

En el estado de cuenta de julio que Vida Plena le envía correo electrónico, usted podrá verificar que se le acreditó a su cuenta del ROP el traslado de ese dinero. Si desea mayor información, puede comunicarse con Vida Plena a la línea gratuita 800- VIVAMOS (800-848-2667) o por correo electrónico a vplena_afiliado@racsa.co.cr.



Por su salud financiera, no cometa estos 5 errores con sus tarjetas de crédito



No hay duda de que las tarjetas de crédito son útiles, ya que el crédito hace que muchas cosas puedan ser accesibles y también para la construcción de un buen historial crediticio.

Sin embargo, en el manejo de las tarjetas de crédito

se deben evitar estos cinco errores que los expertos en finanzas detectan como los más comunes.

1. [Pagar saldos mínimos](#)

Si solo realiza el pago mínimo de su tarjeta cada mes, podría tardar años en cancelar la deuda, con el costo y aumento por intereses que eso conlleva.

El objetivo principal debe ser pagar el saldo total al final de cada mes. De esta manera, se evitará intereses y disfrutará de un buen récord crediticio.

2. [No pagar a tiempo](#)

Este error puede afectarlo de tres maneras. La primera es que deberá cancelar una multa por la demora. También tendrá que pagar intereses por el monto que aún debe. Y, por último, esta práctica impacta seriamente en su historial crediticio, afectando la posibilidad de créditos a futuro.

Le recomendamos establecer recordatorios de pagos por medio de la tecnología, en su computadora o en el celular.

3. Utilizar el límite de crédito

El hecho de que pueda pagar las mensualidades no justifica realizar cargos hasta el límite.

Como regla general, el balance no debería sobrepasar el 30% de su límite de crédito. De hecho, las personas con el mejor historial crediticio utilizan menos del 10%.

4. Cancelar tarjetas que no utiliza

Analice si debe cancelar esa tarjeta que no usa mucho. En el historial crediticio se toman en cuenta muchos factores. Uno de ellos es la proporción de uso de crédito, que es una comparación entre su límite de crédito y el saldo actual en todas sus tarjetas de crédito.

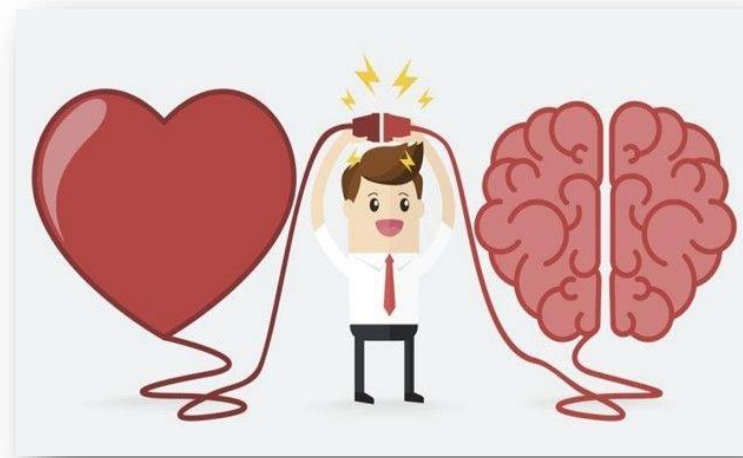
Quiere decir que tener una tarjeta de crédito con un límite alto y no utilizarla resulta beneficioso para su historial crediticio, porque demuestra que aún teniendo un amplio límite de crédito (sumando todas sus tarjetas), está utilizando un porcentaje bajo.

5. Adquirir varias tarjetas de crédito al mismo tiempo

Esta práctica puede crear una falsa impresión de que no tiene cómo pagar deudas. La recomendación es ser prudente con los tiempos en la solicitud de tarjetas de crédito.

FUENTE: CNN en español. Finanzas personales por Alessandra Angelini, Julio 2018

¿Qué son las habilidades blandas y por qué hoy son tan valoradas?



Las habilidades blandas se entienden como *las características de una persona que le permiten tener la capacidad de interactuar con sus pares de forma efectiva y en función de buscar el desarrollo personal y de los demás*. Es por tanto, un componente muy apreciado en la actualidad en las empresas, pues posibilita el buen funcionamiento de las instituciones y de los equipos de trabajo.

Hoy en día las organizaciones enfatizan la importancia de los “soft skills” o habilidades blandas.

Las habilidades blandas son en gran parte intangibles, no están asociadas con un entregable o una salida concreta, pero mejoran las relaciones laborales de manera vertical y horizontal, impactando directamente en la ejecución efectiva y exitosa de un proyecto.

Daniel Goleman en su libro “La inteligencia emocional en la empresa” (2007) alertaba que la forma de contratación estaba cambiando, no bastaba con tener atestados sobre los títulos que se hayan obtenido a lo largo de la vida sino en si se tiene “ciertas cualidades personales, tales como la iniciativa y la empatía, la adaptabilidad y la persuasión”.

El desempeño en los proyectos ya no depende solamente de los títulos que se hayan alcanzado en la universidad, mencionaba Goleman; es difícil querer llevar a término un objetivo estratégico de una empresa si no se puede cohesionar al equipo de trabajo si no se pueden escuchar ni hablar efectivamente, si no se tiene confianza en sí mismo, o si se es poco prudente.



Por otro lado, debe hacerse hincapié en que no basta dominar una o dos habilidades, para lograr un buen desempeño hay que dominar una combinación de varias, aquí le mostramos las 10 habilidades blandas más solicitadas por las empresas, según la encuesta de capital humano desarrollada por CINDE.

- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Comunicación asertiva

- Servicio al cliente, conocimiento del cliente
- Capacidad analítica y de resolución de problemas
- Atención al detalle
- Deseos de aprender, curiosidad investigativa y estar a la vanguardia
- Adaptabilidad, saber priorizar y manejo de tareas múltiples
- Lógica matemática y habilidades para la computación e informática
- Ética, compromiso, honestidad e integridad